



ЗАКОН

Красноярского края

22.03.2018

№ 5-1455

О ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Статья 1. Предмет регулирования

Настоящий Закон в целях привлечения специалистов для работы в медицинские организации, подведомственные органу исполнительной власти края в сфере здравоохранения (далее - медицинская организация, уполномоченный орган), регулирует отношения, возникающие в связи с получением единовременной компенсационной выплаты (далее - выплата) гражданами, имеющими на нее право в соответствии с настоящим Законом.

Статья 2. Медицинские работники, имеющие право на выплату

1. Право на получение выплаты имеют медицинские работники (врачи, фельдшеры) в возрасте до 50 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек и заключившие трудовой договор с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, утвержденный уполномоченным органом (далее - перечень должностей, медицинский работник), при соблюдении условий, указанных в статье 3 настоящего Закона.

2. Возраст медицинского работника определяется на дату представления в уполномоченный орган документов, необходимых для получения выплаты, указанных в пункте 2 статьи 6 настоящего Закона.

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику однократно.

Медицинским работникам, ранее получившим выплату в соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», выплата в соответствии с настоящим Законом не предоставляется.

Статья 3. Условия предоставления выплаты

1. Выплата предоставляется при одновременном соблюдении медицинским работником следующих условий:

а) переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек осуществлен из города края с населением 50 тысяч человек и более, либо из населенного пункта другого субъекта Российской Федерации;

б) трудовой договор заключен с медицинской организацией впервые либо трудовой договор заключен с медицинской организацией, в которой медицинский работник ранее работал, по истечении одного года после прекращения трудовых отношений с данной медицинской организацией;

в) отсутствуют неисполненные обязательства по трудоустройству в соответствии с договором о целевом обучении - для медицинских работников, получивших среднее профессиональное или высшее медицинское образование на основании договора о целевом обучении.

2. Выплата предоставляется медицинскому работнику, при соблюдении условий, указанных в пункте 1 настоящей статьи и заключившему с уполномоченным органом договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор), по которому медицинский работник принимает на себя следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) вернуть в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) вернуть в краевой бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения трудовой функции (по выбору медицинского работника).

Статья 4. Перечень должностей

1. Перечень должностей, предусмотренный пунктом 1 статьи 2 настоящего Закона, утверждается уполномоченным органом ежегодно на очередной год в срок не позднее 15 октября текущего года исходя из потребности медицинских организаций в медицинских работниках.

2. Изменение уполномоченным органом перечня должностей не является основанием для возврата медицинским работником ранее полученных средств выплаты.

Статья 5. Размер выплаты

Выплата предоставляется в размере одного миллиона рублей для врача и пятисот тысяч рублей для фельдшера.

Статья 6. Перечень документов, порядок и срок их представления для получения выплаты

1. Для получения выплаты медицинский работник представляет в уполномоченный орган заявление о предоставлении выплаты (далее - заявление) по форме, утвержденной уполномоченным органом, которое содержит:

а) способ перечисления выплаты (через российскую кредитную организацию или через отделение федеральной почтовой связи) с указанием реквизитов счета, открытого в российской кредитной организации, или почтового адреса;

б) способ направления уведомления о принятом решении.

2. К заявлению прилагаются следующие документы:

а) согласие гражданина на обработку его персональных данных, составленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», по форме, утвержденной уполномоченным органом;

б) копия паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) копия документа об образовании и о квалификации;

г) копия сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

д) копия трудового договора с медицинской организацией;

е) копия трудовой книжки;

ж) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Копии документов, указанные в настоящем пункте, не заверенные органом (организацией), выдавшим соответствующие документы, или нотариально, представляются с предъявлением оригинала. Копии документов, представленные с предъявлением оригинала, заверяются лицом, осуществляющим прием документов.

В случае если документы, указанные в настоящем пункте, находятся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг, и не были представлены медицинским работником по собственной инициативе, уполномоченный орган запрашивает посредством межведомственных запросов документы (сведения, содержащиеся в документах) в соответствующих органах и организациях, за исключением

случаев, когда такие документы включены в перечень документов, определенный частью 6 статьи 7 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

3. Заявление и документы, указанные в пункте 2 настоящей статьи, представляются в уполномоченный орган медицинским работником лично или его законным представителем, либо направляются почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения, либо в виде электронного документа (пакета документов), подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или краевого портала государственных и муниципальных услуг.

В случае направления заявления в виде электронного документа уполномоченный орган в течение 1 рабочего дня, следующего за днем поступления заявления, проводит процедуру проверки действительности усиленной квалифицированной электронной подписи, с использованием которой подписано заявление (далее - проверка подписи). В случае выявления по результатам проверки подписи несоблюдения условий признания действительности усиленной квалифицированной электронной подписи в течение 3 календарных дней со дня завершения проведения проверки подписи уполномоченный орган принимает решение об отказе в приеме к рассмотрению заявления и направляет медицинскому работнику уведомление об этом в электронной форме с указанием основания отказа согласно статье 11 Федерального закона от 6 апреля 2011 года № 63-ФЗ «Об электронной подписи». Такое уведомление подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного органа и направляется по адресу электронной почты медицинского работника либо в его личный кабинет в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или на краевом портале государственных и муниципальных услуг. После получения уведомления медицинский работник вправе обратиться повторно с заявлением, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа в приеме к рассмотрению заявления.

В случае представления заявления и документов, указанных в пункте 2 настоящей статьи, законным представителем медицинского работника представляются копии документа, удостоверяющего личность законного представителя, и документа, подтверждающего полномочия законного представителя по представлению интересов медицинского работника.

Положения настоящего пункта распространяются на порядок подачи документов, указанных в пункте 4 статьи 8 настоящего Закона.

4. Заявление и документы, указанные в пункте 2 настоящей статьи, представляются в уполномоченный орган после заключения медицинским работником трудового договора с медицинской организацией, но не позднее 15 ноября года, в котором медицинский работник заключил трудовой договор с медицинской организацией. В случае если трудовой договор заключен с

условием об испытании, заявление и документы, указанные в пункте 2 настоящей статьи, представляются в уполномоченный орган после окончания срока испытания.

Статья 7. Порядок заключения договора, основания отказа в его заключении, срок предоставления выплаты

1. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня получения заявления и документов, указанных в пункте 2 статьи 6 настоящего Закона, осуществляет проверку представленных документов и принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

2. Основаниями отказа в заключении договора являются:

а) отсутствие у медицинского работника права на получение выплаты в соответствии с настоящим Законом;

б) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 2 статьи 6 настоящего Закона и включенных в перечень документов, определенный частью 6 статьи 7 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

в) недостоверность сведений, содержащихся в заявлении и (или) документах, представленных медицинским работником;

г) реализация медицинским работником права на получение выплаты в соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

3. Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора или об отказе в его заключении направляет медицинскому работнику уведомление о принятом решении способом, указанным в заявлении.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования принятого решения.

В случае принятия решения о заключении договора в уведомлении указываются дата, место и время заключения договора.

После получения уведомления об отказе в заключении договора гражданин вправе обратиться повторно с заявлением, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа в заключении договора.

4. Уполномоченный орган заключает с медицинским работником договор по форме, утвержденной уполномоченным органом, в срок не позднее 20 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора.

5. В течение 30 календарных дней со дня заключения договора уполномоченный орган перечисляет средства выплаты медицинскому работнику.

Статья 8. Основания и порядок продления срока действия договора

1. Основаниями продления срока действия договора с медицинским работником в связи с неисполнением трудовой функции в полном объеме являются:

а) прохождение военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы в случае принятия гражданином решения о продлении срока действия договора в соответствии с подпунктом «в» пункта 2 статьи 3 настоящего Закона;

б) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2. Срок действия договора продлевается на период неисполнения медицинским работником трудовой функции в полном объеме в связи с наступлением одного из оснований, установленных пунктом 1 настоящей статьи. При этом периоды неисполнения трудовой функции не включаются в 5-летний срок осуществления медицинским работником трудовой деятельности в медицинской организации.

3. Уполномоченный орган заключает с медицинским работником дополнительное соглашение к договору о продлении срока его действия (далее - дополнительное соглашение) по форме, утвержденной уполномоченным органом.

4. Для заключения дополнительного соглашения медицинский работник представляет в уполномоченный орган заявление о продлении срока действия договора по форме, утвержденной уполномоченным органом, с приложением копии документа, подтверждающего наступление одного из оснований, установленных пунктом 1 настоящей статьи (повестка военного комиссариата, приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком).

Заявление и документы, указанные в настоящем пункте, представляются в уполномоченный орган в порядке, предусмотренном пунктом 3 статьи 6 настоящего Закона.

5. Дополнительное соглашение заключается в порядке, предусмотренном для заключения договора пунктами 1-3 статьи 7 настоящего Закона, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения о заключении дополнительного соглашения.

Статья 9. Возврат средств выплаты

1. Возврату в краевой бюджет подлежит часть выплаты, рассчитанная пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения (изменения) трудового договора до истечения 5-летнего срока с даты заключения договора, в следующих случаях:

а) расторжение или прекращение трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации);

б) прекращение трудового договора в связи с призывом медицинского работника на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в соответствии с пунктом 1 части первой

статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случая заключения с медицинским работником дополнительного соглашения к договору о продлении срока его действия в связи с прохождением военной службы, альтернативной гражданской службы в соответствии со статьей 8 настоящего Закона);

в) перевод на другую должность, не включенную в перечень должностей, предусмотренный пунктом 1 статьи 2 настоящего Закона и утвержденный уполномоченным органом на год, в котором такой перевод осуществляется;

г) неисполнение трудовой функции, предусмотренной трудовым договором с медицинской организацией, в полном объеме (кроме времени отдыха согласно статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

д) поступление медицинского работника на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2. Возврат средств выплаты производится медицинским работником в срок не позднее 30 календарных дней с даты наступления одного из случаев, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, путем перечисления денежных средств на расчетный счет, указанный в договоре.

В случае невозврата средств выплаты в установленный настоящим пунктом срок указанные средства взыскиваются уполномоченным органом в судебном порядке.

Статья 10. Финансовое обеспечение предоставления выплаты

Предоставление выплаты медицинским работникам является расходным обязательством края и осуществляется за счет средств краевого бюджета и средств субсидий, предоставляемых краевому бюджету в целях софинансирования из федерального бюджета.

Статья 11. Вступление в силу настоящего Закона и переходные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования в краевой государственной газете «Наш Красноярский край» и действует по 31 декабря 2025 года.

2. Действие настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

3. В 2018 году уполномоченный орган утверждает перечень должностей, предусмотренный пунктом 1 статьи 2 настоящего Закона не позднее 1 июня.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Красноярского края

А.В. Усс

« _____ » _____ 2018 года

**Рекомендуемый перечень должностей медицинских работников
для замещения по программе «Земский доктор/фельдшер»**

врач-акушер-гинеколог;
врач-анестезиолог-реаниматолог;
врач-инфекционист;
врач-невролог;
врач-офтальмолог;
врач-педиатр;
врач-педиатр участковый;
врач-психиатр;
врач-рентгенолог;
врач-стоматолог;
врач-стоматолог-хирург;
врач-терапевт;
врач-терапевт участковый;
врач функциональной диагностики;
врач-хирург;
фельдшер;
фельдшер скорой медицинской помощи.